ONLINE NASCHOLING IN HET ONDERWIJS
Tips voor succesvolle implementatie

Nascholen doen we om het beste uit onszelf te halen. Het helpt ons om onze prestaties te verbeteren en om onze werkzaamheden beter te kunnen overzien.

Met online nascholing van E-WISE kunnen leraren zelf hun onderwerpen uitkiezen en nascholen waar en wanneer het hen uitkomt. Dit heeft veel voordelen. Om ervoor te zorgen dat uw team optimaal gebruikmaakt van het online nascholingspakket van E-WISE, bieden we u graag de onderstaande implementatiemogelijkheden aan.

Routine creëren

Door het lerarenteam een aantal keer per jaar een online cursus te laten volgen, wordt e-learning een vast onderdeel van de routine. Indien er een keer een speciale nascholingswens is, ligt het voor de hand in het cursusaanbod van E-WISE te kijken of er een nascholing over dat onderwerp beschikbaar is. Denk bijvoorbeeld aan het overlijden van een ouder. Hoe kan een kind het beste begeleid worden in de rouwverwerking?

Tevens zullen teamleden die een goede e-learning hebben gemaakt daar zeker met elkaar over praten. Ook dat zorgt voor grotere aandacht voor het online nascholen.

Een of meerdere onderwerpen verplichten

Aansluitend op de speerpunten op school of speerpunten van de Inspectie van het Onderwijs, kunnen één of meer onderwerpen verplicht worden gesteld. Zo werkt u gezamenlijk aan het behalen van deze speerpunten en is er geen enkele reden om de cursussen niet te volgen.

Denk hierbij bijvoorbeeld aan een school die zich profileert op digitaal leren. Cursussen als *'Learning analytics'*, *'Effectief lesgeven en leren met ICT'* of *'Slim zoeken, nepnieuws & factchecking'* zijn uitstekende onderwerpen om met het hele lerarenteam te maken. →

Een minimaal aantal cursussen per jaar afspreken

Om ervoor te zorgen dat leraren kennismaken met het nascholingsaanbod, kunt u met het lerarenteam afspreken tenminste drie cursussen per jaar te volgen. Of u kiest een categorie waar minimaal één cursus van gemaakt moet worden. Laat dat dan niet alleen bij een afspraak, maar kom er regelmatig bij het lerarenteam op terug. Deze afspraken kunnen ook heel goed opgenomen worden in het persoonlijk ontwikkelplan (POP) van leraren.

Aansluiting op POP

Bij het opstellen van het persoonlijk ontwikkelplan is het ideaal om het cursusoverzicht van E-WISE erbij te betrekken. Zo weet u direct welke cursussen aansluiten bij de ontwikkelbehoefte van iedere leraar. De cursussen zijn direct beschikbaar. Men hoeft niet meer te zoeken naar een passende aanbieder of te wachten op een datum die schikt. Natuurlijk zijn er gevallen denkbaar waar de online nascholing niet voldoende is, maar na het maken van de e-learning heeft een leraar precies door waar hij/zij zich nog verder in wil ontwikkelen.

Wist u dat ...

... uw team elke maand een nieuwsbrief ontvangt?
Zo worden nieuwe cursussen en landelijke thema's onder de aandacht gebracht.

Extra communicatie vanuit de eigen organisatie werkt vaak heel goed. Daarom kunt u uw team op belangrijke thema's attenderen en sturen we u een aparte nieuwsbrief met extra tips om het gebruik te stimuleren.

Leren met elkaar tijdens studiedagen en thema-middagen

Integreer het gebruik van de online nascholing op studiedagen. 's Morgens maakt het team een e-learning over een bepaald onderwerp en 's middags gaat het team samen met een trainer aan de slag met de casuïstiek en de praktijktraining.

Bij thema-middagen werkt het enorm goed om alle deelnemers vooraf een e-learning te laten maken. Zo hebben alle leraren dezelfde basiskennis en kan de thema-middag optimaal benut worden om deze kennis te verdiepen of met de casuïstiek aan de slag te gaan.

Gebruik bij belangrijke protocollen

Voor het jaarlijks evalueren van de protocollen over bijvoorbeeld pesten of het herkennen van kindermishandeling, kunnen de nascholingen van E-WISE een prima basis bieden om zaken aan te vullen of de kennis bij de leraren op te frissen.